Synthesy株式会社
採用活動におけるハラスメント防止方針

応募者・説明会参加者・インターンシップ参加者等の皆さまへ

制定日：2026年10月1日

Synthesy株式会社（以下「当社」といいます。）は、当社に関心を持ってくださるすべての方が、安心して採用選考、説明会、面談、インターンシップその他の採用活動に参加できる環境を整えるため、本方針を定めています。採用活動において、セクシュアルハラスメントをはじめとする、威圧的な言動、人格を傷つける言動その他のいかなるハラスメントを認めません。万一発生した場合には、行為者に対して、就業規則その他の社内規程に基づき厳正に対処します。

1. 対象となる方および活動

本方針は、当社の求人への応募者に加え、会社説明会の参加者、ＯＢ・ＯＧ訪問、インターンシップ参加者、その他採用に資する活動に参加する者（以下「求職者等」といいます。）を対象とします。

対象となる活動は、採用面接、カジュアル面談、会社説明会、社員との面談・訪問、ＯＢ・ＯＧ訪問、インターンシップ、採用に関連する会食、その他職業選択に資する活動を指します。また、電子メール、LinkedIn等のSNS、Web会議その他オンライン上でおこなわれるものも含まれます。。

2. 禁止する行為

当社の役員及び従業員は、求職者等との全ての接点において、採用活動の目的と必要性に照らして適切に行動し、次のような言動を行いません。なお、禁止事項は例示でありこれらに限定されません。

- 性的な事実関係を尋ねること、性的な冗談・からかい、性的な内容の情報を意図的に流布すること
- 性的な関係を求め、又は強要すること、必要なく身体に触れること、わいせつな図画等を提示又は送付すること
- 恋人の有無、結婚、妊娠・出産の予定など、職務との合理的な関連性がない私生活上の事項を執拗に尋ねること
- 採用上の立場を利用して私的な交際、食事、飲酒その他の行為を強要し、又は執拗に誘うこと
- 高圧的又は威圧的な言動、侮辱、人格否定、外見に関する不適切な評価、採否を利用した脅しその他精神的苦痛を与える行為
- 相談、拒否又は事実確認への協力を理由として、選考その他において不利益に取り扱うこと
- その他、求職者等の尊厳を傷つけ、又は安心して採用活動に参加できる環境を害する行為

3. 当社の取組

項目	取組内容
方針・規律	本方針および禁止行為を社内外に周知し、違反行為には社内規程に基づき対処します。
教育	採用活動に関わる役員・従業員に対し、必要な教育・啓発を行います。
相談体制	第５条のとおり、求職者等が利用できる相談窓口を設け、相談窓口担当者が適切に対応できる体制を整えます。
事実確認・対応	相談があった場合、事実関係を迅速かつ正確に確認し、相談者への配慮、行為者への措置および再発防止を適切に行います。
プライバシー	相談者、行為者、協力者その他関係者のプライバシーを保護します。
不利益取扱いの禁止	相談、申告又は事実確認への協力を理由として不利益な取扱いを行いません。

4. 採用活動に関する行動ルール

当社は、求職者等に対する採用活動について、次のルールを定めます。

■ 連絡手段

採用に関する正式な案内・日程調整・条件提示は、原則として会社のメールアドレス又は会社が承認した採用管理・連絡手段を用います。LinkedIn等の個人アカウントを採用目的で使用する場合は、会社の採用活動であることを明示し、私的な関係形成を目的とする連絡へ転用しません。重要な合意や正式な案内は、会社が管理できる手段に移して記録します。

■ 時間・場所

面接・面談は、原則として9:00から20:00に、当社オフィス、オンライン会議又は業務上適切な場所で実施します。深夜・早朝、個人宅、宿泊施設その他採用活動の場所として不適切な場所で行いません。ただし、日本国外に在住する求職者等への対応や、求職者の事情を踏まえ特に必要と認められる場合は、当該時間帯以外に実施いたします。

■ 実施体制

採用担当者は、面接・面談の目的、参加者および実施方法を明確にします。求職者等と接する者は、採用上の立場を利用した私的な要求を行いません。

■ 会食

採用を目的とする会食は、目的を明確にし、参加を強制せず、不参加を選考上不利に扱いません。原則として複数の当社関係者で実施します。やむを得ず1対1で実施する場合は、事前に採用責任者の承認を得て、場所・時間・目的を記録し、過度な飲酒を伴う場を避けます。

■ 質問

質問は職務、経験、能力、志望、働き方その他選考上合理的に必要な事項に限ります。家族、信条、私生活その他職務に関係のない事項について、不適切又は執拗な質問を行いません。

■ 個人情報・記録

求職者等の個人情報は採用目的の範囲で取り扱い、会社が承認した環境で適切に管理します。面談等の録音・録画は、必要性を確認し、事前に相手方へ説明した上で行います。

5. ご相談について

採用活動において当社の役員・従業員によるハラスメント又は不適切な言動があったと感じた場合は、下記の窓口までご相談ください。選考中の方、選考を終えた方のいずれも利用できます。

窓口	Synthesy株式会社　採用活動ハラスメント相談窓口
メールアドレス	compliance@synthesy.co.jp
受付対象	採用選考、説明会、面談、インターンシップその他当社の採用活動に関する相談
取扱い	相談内容の秘密およびプライバシーに配慮し、相談を理由として不利益に取り扱いません。